



Oni zatrudniają bez uprzedzeń

NAGRODY. Są na Opolszczyźnie pracodawcy - firmy i instytucje - dla których cenny jest każdy pracownik, także niepełnosprawny. Do nich trafiły nagrody i wyróżnienia w konkursie „Zatrudniam bez uprzedzeń”.



Oto pracodawcy nagrodzeni i wyróżnieni w konkursie „Zatrudniam bez uprzedzeń”, który zorganizowała firma CTC Polska.

O tym, jak ktoś pracuje, nie decyduje jego wiek czy stopień niepełności sprawności. Nie da się ocenić pracowników stosując takie kryteria. Stosunek do pracy, to indywidualna cecha - uważa Lucyna Piotrowicz, prezes Spółdzielni Pionier Zakładu Pracy Chronionej z Prudnika.

Pionier to jedna z firm nagrodzonych w konkursie „Zatrudniam bez uprzedzeń”.

- Cieszę się, że moja postawa dotycząca równości przy zatrudnianiu pracowników została doceniona przez kapitułę - mówi pani prezes i dodaje, że jej motto to właśnie zatrudnianie bez uprzedzeń.

Za taką postawę prudnicka spółdzielnia została już doceniona na arenie krajowej. W 2008 roku zajęła II miej-

scę w ogólnopolskim konkursie Firma Równych Szans w kategorii małych i średnich przedsiębiorstw.

Bez uprzedzeń pracowników zatrudnia także przedsiębiorca Arkadiusz Kinder, właściciel firmy AR-MASZ ze Strzelecz Opolskich.

- Zawsze chciałem prowadzić firmę społecznie odpowiedzialną - mówi - Zatrudniać pracowników nie można według zamierzonych celów bez zasad.

Arkadiusz Kinder obala stereotypy. W jego opinii osoby koło 50, które z jakichś powodów straca pracę, bardzo chcą wrócić do życia zawodowego i się starać - Są szalenie oddane swojej firmie. Tak samo jest z niepełnosprawnymi i świeżo upieczonymi absolwentami różnych szkół. Oni doceniają pracę. Firma AR-MASZ, pierwszy

LAUREACI

Nagrodzone firmy

- > **Mikroprzedsiębiorstwo:** „HOUT” Jan Salamon z Szybowic
- > **Małe przedsiębiorstwo:** AR-MASZ Arkadiusz Kinder ze Strzelecz Opolskich
- > **Średnie przedsiębiorstwo:** Przedsiębiorstwo Gastronomiczno Handlowe „Gastropol” z Opola
- > **Duże przedsiębiorstwo:** Petrochemia Białochowia S.A. z Kędzierzyna-Koźla
- > **Instytucja:** OISPOL z Polanowic
- > **Zakład Pracy Chronionej Spółdzielnia Pionier z Prudnika**

Wyróżnienia:

- > Almoterm S.A. z Opola
- > Brzeskie Centrum Handlowe „MARKO” z Brzegu
- > Hotel Dębowe Wzgórze, PHU Agnieszka Żurakowska z Prudnika
- > Prudnickie Centrum Medyczne z Prudnika
- > Sklep Żabka z Prudnika
- > SPOT-Light z Cisku
- > Urząd Miejski Byczyna
- > ZUS Opole

raz wzięła udział w tego typu konkursie i nie żałuje.

- Im więcej będzie takich inicjatyw, tym więcej będzie chętnych do pracy i nie będą się bać odrzucenia na przykład z powodu swojej niepełnosprawności - przekonuje Arkadiusz Kinder.

Podobnego zdania jest Jan Salamon, właściciel firmy HOUT z Szybowic. Przedsiębiorca zatrudnia sześciu pracowników, z czego troje ukończyło już 45. rok życia.

- To jednak nie data urodzenia decyduje o tym, jakim ktoś jest pracownikiem - przekonuje Jan Salamon.

Agnieszka Żurakowska, właścicielka hotelu Dębowe Wzgórze z Pokrzywnej również zatrudnia sześciu pracowników. Wśród jej załogi są młodzi i starsi. Według pani Agnieszki liczy się po prostu dobry personel.

- Jak ja to zawsze mówię, gramy w tym samym meczu. Jesteśmy jedną drużyną, sukces od nas wszystkich zależy - argumentuje.

Wśród docenionych w konkursie pracodawców znalazł się również Gastropol z Opola. Firmę tę wyróżnia bardzo otwarta postawa przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Stanowią oni 20 proc. całej załogi firmy i zajmują się m.in. pracami kuchennymi, biurowymi czy utrzymaniem czystości.

- Zawsze byłam otwarcia, a dla nas to też taka integracja - przekonuje Karolina Nowicka, która w firmie zarządza pracownikami pełno- i niepełnosprawnymi.

Konkurs „Zatrudniam bez uprzedzeń” już poraz drugi dla firm i instytucji z Opolszczyzny zorganizowała firma CTC Polska. Wreczenie nagród i statetek odbyło się podczas uroczystej gali w Opolu w ubiegły czwartek.

Celem konkursu jest promowanie dobrych praktyk związanych z zatrudnianiem pracowników oraz integracją osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z kolei firmy chcą pokazać, że na Opolszczyźnie są zakłady i instytucje, które z powodzeniem zatrudniają ludzi wczesniej długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, po 50-tych, młodzież przed 25 rokiem życia czy kobiety powracające na rynek pracy po urlopiach wychowawczych i macierzyńskich, a także mieszkańców gmin wiejskich.

DOROTA RICHTER
drikhter@nto.pl - 77 44 32 568

Cytuj tę > 02



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Człowiek – najlepsza inwestycja

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

